|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **MARCA LA CASILLA APROPIADA EN CADA CASO** | | |
| ¿Cuál es tu nivel de liderazgo? |  | C Suite |
|  | Alta Dirección |
|  | Gerencia |
|  | Supervisor |
|  |  |  |
| ¿Cuál es tu nivel de experiencia en puestos de liderazgo? |  | Ninguna aún, me estoy preparando para un puesto future |
|  | Este es mi primer puesto de liderazgo |
|  | He sido líder por 1-2 años |
|  | He sido líder por 3-5 años |
|  | He sido líder por +5 años |
|  |  |  |
| ¿Cuántos equipos están bajo tu supervisión directa? |  | 0 |
|  | 1-3 |
|  | 4-9 |
|  | 10 + |
|  |  |  |
| ¿Cuántas personas están bajo tu supervisión directa? |  | 0 |
|  | 1-3 |
|  | 4-10 |
|  | 10-20 |
|  | +20 |
|  |  |  |
| ¿Cómo impactaría en términos de ingreso extra, márgenes mayores o ahorros (anuales), el resolver tus problemas de liderazgo o de equipo? |  | + 1,100,000 USD |
|  | 500,000 – 1,000,000 USD |
|  | 100,000 -- 400,000 USD |
|  | 10,000 -- 100,000 USD |
|  | 1,000 ---9,000 |
|  | NO IMPACTARÍA EN NADA |
|  |  |  |

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
|  |  |  |
| ¿En qué impactaría el resolver tus problemas de liderazgo o de equipo?  (Marca todas las que apliquen) |  | Aumentaría la calidad de los productos/servicios |
|  | Estaríamos mejor integrados con otras áreas / departamentos / equipos |
|  | Nuestros trabajos serían menos estresantes y más satisfactorios |
|  | Trabajaríamos menos horas y realmente desconectaríamos cuando estuviéramos fuera de la oficina. |
|  | La colaboración prevalecería |
|  | Los acuerdos se alcanzarían y se mantendrían de manera más fácil y consistente. |
|  | La creatividad fluiría libremente y se sentiría en cada paso de nuestros procesos. |
|  | Tendría más tiempo y energía para imaginar, planificar y conducirnos a todos hacia desafíos más grandes e interesantes. |
|  | Tendría menos incendios que apagar a diario |
|  | Tendríamos menos conflictos |
|  | Encontraríamos fácilmente formas mejores / más fáciles / más baratas / más agradables de hacer las cosas |
|  | La rotación disminuiría |
|  | Estaríamos mejor integrados con otras áreas / departamentos / equipos |
|  | Nuestros trabajos serían menos estresantes y más satisfactorios |
|  |  |  |
| ¿Qué tan importante es para ti como líder de tu equipo lograr esos objetivos del equipo? |  | Extremadamente importante: sé que está en mis manos cambiar esto y estoy listo para el desafío, sin importar lo que cueste. |
|  | Algo importante: estoy dispuesto a hacer un esfuerzo, pero no todo está en mis manos. |
|  | Neutral – No creo que las cosas puedan cambiar para bien o para mal |
|  | Sin importancia – Las cosas están tan mal que ya casi no me importa |
|  |  |  |
| ¿Qué tan urgente es para ti lograr esos objetivos? |  | Sé que debo actuar YA o de lo contrario... |
|  | Es urgente, supongo que no puedo esperar más de 2 meses o me arriesgo a que nuestros problemas empeoren. |
|  | Es importante no esperar más de 12 meses |
|  | Realmente no veo la necesidad de hacer nada durante los próximos 18 meses o más. |
|  |  |  |
| ¿Qué tan listo estás para invertir tiempo, energía y fondos para cambiar tu liderazgo y a tu equipo? |  | ¡Tan listo como puedo estar! Dime cómo y haré lo que sea necesario. |
|  | No estoy completamente listo, pero quiero comenzar a buscar una manera de mejorar. |
|  | Creo que las cosas eventualmente mejorarán por sí solas. |
|  | En verdad, no cuento con nada de eso, y no creo que pudiera conseguirlos pronto. |

**POR FAVOR ENVÍA ESTE FORMATO A:** [**LILICERDIO@INTERVENCIONORGANIZACIONAL.COM**](mailto:LILICERDIO@INTERVENCIONORGANIZACIONAL.COM)

**Y AGENDAREMOS TU SESIÓN DE DESCUBRIMIENTO CUANTO ANTES**